

# RAPPORTS 2023 DU COMITÉ CENTRAL

---



**Edgar Ehrbar**



**Dominik Frei**

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL (CCT)

L'année 2023 a été marquée par les négociations entre la BCS en tant qu'association patronale et les représentants des travailleurs et travailleuses, Hotel & Gastro Union, le syndicat Syna et le syndicat Unia (nouvellement de retour), en vue d'une nouvelle convention collective de travail (CCT).

L'avancement des négociations et les points les plus importants ont systématiquement été notifiés lors des séances du comité central et des conférences des régions et cantons. Composée de Roland Räber (Jona/SG), de Raphael Bachmann (Lucerne), d'Harisa Reiz (directrice adjointe de la BCS), et de moi-même (responsable du projet), la délégation aux pourparlers a par ailleurs obtenu l'accord des membres du CC pour les modifications déterminantes. Les négociations concernant le contenu de la CCT ont pu être conclues en 2024. La CCT est toutefois soumise à la déclaration de force obligatoire par le Conseil fédéral.

## RÉGION ARGOVIE-BÂLE

La collaboration devient souvent pionnières lorsqu'il s'agit de créer des réseaux. En ma qualité de nouveau responsable de la région Argovie-Bâle (à compter du congrès du 13 juin 2023), j'ai eu à cœur de rencontrer quelques membres en vue d'échanger des expériences et de m'enquérir des préoccupations des deux «grandes régions». Des contacts réguliers avec l'Union argovienne des arts et métiers, de même que la participation aux assemblées des délégués et à la journée des présidents ont rendu possible l'entretien de réseaux entre les représentations politiques du canton d'Argovie et les commerçants et commerçantes. Les liens avec les boulangers, boulangères, confiseurs et confiseuses bâlois m'ont pour leur part permis de nouer de nouveaux contacts dans le nord de la Suisse et d'entretenir des relations intercantionales dans le secteur, en vue de défendre des intérêts communs au sein du comité central de la BCS.

C'est avec un grand respect que je vais relever les défis de 2024. Je me réjouis d'une bonne collaboration entre les deux cantons de Bâle et d'Argovie. Merci beaucoup.



**Lisa Frunz**



**Manfred Hasler**

## **COMMERCE DE DÉTAIL**

Nos premières PdQ AFP selon le nouveau profil professionnel Vente 2022+ suivent pleinement leur cours. Depuis le dernier congrès, les personnes impliquées au sein de la formation initiale du commerce de détail ont travaillé très dur pour atteindre cet objectif. De nouveaux protocoles PdQ ont dû être planifiés pour le domaine pratique et mis en œuvre pour tous les modules. Lors des PdQ tests, nous avons pu adapter la gestion du temps et procéder à un examen critique. Les premières expertes ont été formées à la nouvelle PdQ en automne déjà. Les formatrices et les personnes en formation ont suivi un peu plus tard.

Les premières PdQ pratiques appartiennent désormais au passé. Quelle valeur ajoutée nos expertes ont-elles pu découvrir au cours des dernières semaines ou dans quels domaines les apprenties et apprentis ont-ils besoin d'un soutien accru? Nous attendons avec impatience les feedbacks obligatoires des expertes. Sur la base de ces enseignements, nous allons compléter et finaliser les protocoles PdQ pour le CFC, qui seront ensuite appliqués en 2025.

Au nom de la commission de formation initiale du commerce de détail, je remercie tous les acteurs qui nous ont soutenus dans le cadre de ce projet, et en particulier les chefs experts et cheffes expertes, les experts et expertes, les formatrices et l'Ecole professionnelle Richemont. Nous pouvons nous targuer d'une bonne année 2023, votre précieuse collaboration au cours de l'exercice écoulé s'étant avérée essentielle à cet effet.

Les perspectives pour la nouvelle année associative laissent présager beaucoup de travail, mais aussi un vent nouveau. Il va désormais falloir mettre en œuvre Vente 2022+ lors des Swisskills 2025 également, de même que lors des concours d'exposition cantonaux. Nous sommes impatients de voir le résultat!

## **RÉGION BERNE-SOLEURE**

Le comité central a poursuivi ses activités dans un esprit de collaboration collégiale et d'engagement professionnel au cours de l'année associative 2023. Les membres du CC ont traité un grand nombre de sujets importants concernant le secteur, dont la formation professionnelle et continue, les finances, la convention collective de travail (CCT), les affaires politiques et la communication.

Des résultats ont été obtenus, dans le cadre du développement de la campagne des Rois et des négociations de la nouvelle convention collective de travail notamment. Un autre aspect important de notre travail a été d'observer et de suivre de près l'évolution de Panvica et SBC Fiduciaire, deux organisations importantes étroitement liées à l'association. La tendance positive est encourageante.

En tant que représentant de la région Berne-Soleure, j'ai défendu les intérêts et les préoccupations de notre région au niveau national, et participé activement à la recherche de solutions pour relever les défis de notre secteur. L'étroite entente entre l'Association des boulangers-confiseurs Berne-Soleure (BCBS) et l'Association suisse des patrons boulangers-confiseurs (BCS) nous a permis de défendre ensemble les intérêts du secteur, tout en renforçant la collaboration et le réseautage au sein de ce dernier. Je trouve extrêmement positive la relation de partenariat entre la BCS et la BCBS.

Je me réjouis de pouvoir continuer à représenter la BCBS au niveau national et à défendre les intérêts de nos membres.



**Jean-François Leuenberger**  
**Vice-président de la BCS (comité de direction)**



**Wilhelm Ohnmacht**

## **REGION ROMANDIE**

Suite au projet de réorganisation Reload de la BCS et à la fusion des cantons orientaux, c'est désormais au tour de la Suisse romande de mettre à jour ses statuts et de modifier ses structures. Tout un programme en perspective, pour un changement bénéfique et visionnaire visant à adapter notre mode de fonctionnement à la situation actuelle et future!

Le CC a approuvé la nouvelle convention collective de travail (CCT), les barèmes des salaires, la convention pour apprentis et l'accord de protocole. Les finances sont saines, mais il faut toujours y prendre garde et suivre leur évolution de près.

Passée encore plus vite que les précédentes, cette année ne nous a pas vraiment laissé le choix: nous avons dû nous engager activement pour maintenir le navire à flot! Avec les années qui passent et le changement générationnel, il sera bientôt temps de rajeunir notre CC... Avis aux amateurs!

Les WorldSkills se tiendront bientôt tout près de chez nous, à Lyon (F), et nous sommes fiers d'y envoyer des candidates compétentes et motivées pour nous représenter!

Il est bon de savoir que plus grand événement de notre secteur sera cette année le 10e Swiss Bakery Trophy, qui se tiendra du 30 octobre au 3 novembre à Bulle (FR).

En Suisse romande, Gérard Fornerod est devenu notre nouveau président. Nous lui souhaitons plein succès et remercions chaleureusement Didier Ecoffey pour son engagement durant toutes ces dernières années.



**Peter Lyner**



**Gregor Menzi**

### **RÉGION SCHAFFHOUSE-ZURICH**

Les échanges entre les comités fonctionnent très bien dans la région de Zurich-Schaffhouse. Il existe un groupe de jeunes représentants et représentantes du patronat, dans le cadre duquel les jeunes et futurs aspirants et aspirantes sont initiés à l'association et à ses activités. Les visites sont réciproques dans les assemblées.

Les cantons collaborent déjà depuis longtemps en matière de formation, les boulangers-pâtisseries-confiseurs/boulangères-pâtisseries-confiseuses fréquentant également l'école de Winterthur et participant aussi à Decorissima. Le plus grand défi à court terme sera le rajeunissement des comités d'ici à 2028 et le maintien du savoir-faire.

### **RÉGION SUISSE ORIENTALE**

Le thème de la fusion a été prédominant ces derniers mois au sein de l'OBC (Ostschweizer Bäcker-Confiseur-Verband). Il a fallu discuter à cet effet d'un contrat de fusion, de statuts, d'un plan financier et de diverses questions organisationnelles. Le rythme adopté pour cette étape nécessaire de la fusion a également été particulier. Une séance d'information bien fréquentée a notamment eu lieu en octobre à Wattwil (SG), au cours de laquelle tous les membres ont pu obtenir des informations de première main de la part des présidents des cantons et du président de l'OBC.

Les associations cantonales seront désormais remplacées par des groupes régionaux. Il y en aura donc un pour chacun des cinq cantons ainsi que pour l'association nationale de la Principauté du Liechtenstein. C'est au sein de ces groupes que seront organisées les différentes activités importantes au niveau régional et que sera entretenue la vie associative.

L'association cantonale de Saint-Gall a déjà été dissoute élégamment le 24 février 2024 à Rorschach par son président Philip Weder. L'événement solennel a été encadré par le comédien Fabian Rüttsche. Le délicieux et superbe buffet de desserts qui a clôturé le banquet a été réalisé par Nadia Koller, candidate aux WorldSkills 2024 de Lyon (F).

Comme dans d'autres régions, nous nous préoccupons toujours de la formation initiale et aimons à en discuter, l'avenir de notre secteur en dépendant. Outre la boulangerie de démonstration à l'OIma, les pièces artistiques et les tables d'exposition présentées à l'Offa sont également des temps forts.



**Konrad Pfister**



**Daniel Ricigliano**

## **CI SUISSE**

La CI Suisse tient à remercier chaleureusement toutes les personnes impliquées pour l'énorme travail accompli dans le cadre des négociations fructueuses de la nouvelle CCT. Nous remercions également tous les collaborateurs et collaboratrices du secrétariat central de la BCS, de l'Ecole professionnelle Richemont et de la direction de l'association pour le travail accompli l'année dernière. Nous souhaitons avant tout saluer le bon résultat annuel 2023 de la BCS.

La CI Suisse fait valoir le point de vue des grandes entreprises auprès de la BCS, dans les groupes de travail, les délégations aux pourparlers et au CC. L'année dernière, nous avons pu expliquer nos préoccupations et contribuer activement à trouver de bonnes solutions pour tous les acteurs de notre secteur. Nous estimons que la collaboration est constructive à tous les niveaux. Il est important pour nous de remettre régulièrement en question les structures et les processus de l'association, de Richemont et du secrétariat central et, le cas échéant, de contribuer à ce que nous puissions continuer à utiliser efficacement les moyens limités dont nous disposons avec moins de membres actifs.

Les grandes entreprises sont confrontées aux mêmes défis que toutes les entreprises de notre magnifique secteur. Les questions actuellement d'actualité sont d'une part: comment parvenir à une succession appropriée? Et d'autre part: comment faire en sorte d'assurer la rentabilité à long terme en cas de hausse des coûts?

D'un autre côté, nous pensons aussi que les entreprises qui se plaignent toujours de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée ne prennent pas au sérieux leur rôle d'employeur attractif. Chaque entreprise doit réfléchir concrètement à ce qu'elle peut entreprendre pour attirer les jeunes. Nous tenons également à ce que les contributions DFO reviennent à nos travailleurs et travailleuses sans être gaspillées pour l'administration des fonds.

La CI Suisse se réjouit d'une collaboration constructive avec toutes les parties prenantes, en 2024 également.

## **RÉGION TESSIN**

Cette année de la BCS a été marquée par plusieurs sujets importants, dont la nouvelle convention collective de travail et la convention pour apprentis, la décision de revoir complètement la formation initiale en production et la relance de la campagne des Rois.

J'ai pu participer au groupe de travail chargé de relancer la campagne des Rois, moi qui suis d'avis qu'elle est très importante pour l'image du secteur de la boulangerie-confiserie. La galette des rois représente un produit typiquement suisse, créé par des membres pour des membres.

On a malheureusement enregistré en 2023 une baisse de participation, notamment imputable au flou régnant autour des modalités d'acquisition du matériel et de participation selon les représentants et représentantes du groupe de travail. Des discussions et une collaboration plus intensive avec les entreprises impliquées – Pawi et Pistor – nous ont permis d'optimiser la communication et les processus. Résultat: la participation a presque triplé en Suisse alémanique, en Suisse romande et au Tessin.

Comme susmentionné, il s'agit d'un produit créé pour nos membres. Le fait que les galettes des rois exposées dans les grandes surfaces n'aient pas l'héritage, l'originalité et les particularités par lesquels les boulangeries-confiseries artisanales se démarquent de la grande distribution nous a incités à combattre la tendance industrielle et à reconquérir fièrement notre couronne.

Il pourrait aussi être intéressant de développer un nouveau produit et de l'intégrer dans notre tradition, comme nous l'avons fait avec le petit pain du 1er août ou le bonhomme en pâte... pourquoi pas?





**Roland Räber**  
**Président de SBC Fiduciaire et de Panvica**

## **SBC FIDUCIAIRE**

Nous avons vécu une année intense. Nous nous sommes penchés sur la vision d'un avenir commun entre le secteur de la boulangerie-confiserie et nous en tant que fiduciaire. Il en a résulté un rapprochement dans les régions: nous avons en effet ouvert les centres de services de Coire (GR), Fribourg, Lucerne, Saignelégier (JU) et Zurich pour mieux vous servir.

Nous sommes évidemment reconnaissants du fait que SBC Fiduciaire puisse grandement profiter du groupe Gastroconsult. Notre offre a également fait l'objet d'un examen critique, avant d'être élargie. Profitez de notre grand savoir-faire au sein du groupe sur tous les thèmes liés aux finances. Nous serions heureux de vous conseiller sur des sujets tels que les impôts, les biens immobiliers, la prévoyance, le règlement de la succession et l'administration du personnel, pour que vous ayez plus de temps à consacrer au travail qui vous tient à cœur.

Le directeur Markus Künzli nous a informés au printemps qu'il nous quitterait à la fin de l'année. Nous avons heureusement pu rapidement trouver le successeur idéal dans nos rangs. Markus Koster a été élu nouveau directeur lors d'une assemblée générale extraordinaire à l'automne. Il a pris ses nouvelles fonctions avec beaucoup d'enthousiasme et fera assurément progresser SBC Fiduciaire. Venez nous rendre visite au congrès de la BCS et laissez-vous surprendre.

## **PANVICA**

Tous les postes de direction ont été pourvus l'année dernière. Nous avons eu la chance de pouvoir engager Patrick Hauser, un spécialiste expérimenté en matière de LPP. Fort de ses vastes compétences, il a su ramener le calme et la stabilité au sein de l'équipe.

Il est réjouissant de constater que de nouvelles entreprises sont passées à l'outil en ligne de Panvica, Connect, l'année dernière également. Les données saisies dans Connect sont immédiatement visibles dans le système, les paiements sont déclenchés plus rapidement, et les allocations familiales et autres mandats peuvent être délégués au personnel.

Nous avons travaillé d'arrache-pied avec nos spécialistes en vue d'augmenter notre attractivité sur le marché. Nous avons pu atteindre notre objectif, de nouveaux plans LPP étant en cours dès cette année.

La première priorité de Panvica est de garantir la sécurité financière de nos assurés et assurées à la retraite. Même si cette échéance peut paraître encore lointaine à certains et certaines, la garantie d'une prévoyance solide par la caisse de pension est pertinente à tout moment de la vie. Laissez-vous surprendre par ce que nous avons élaboré pour votre personnel et vous. Nos offres sont configurables individuellement en fonction de vos besoins et, cerise sur le gâteau, à un meilleur prix que par le passé.

Au niveau des caisses d'allocations familiales (CAF), les taux de cotisation ont encore pu être réduits dans la plupart des cantons; ils sont inférieurs aux taux des CAF cantonales dans tous les cantons. Nous vous aidons à faire des économies.

Pas encore sur Connect? Envie de découvrir la nouvelle diversité des plans? N'hésitez pas à contacter dès maintenant nos conseillers et conseillères.

J'envisage l'avenir de notre Panvica avec impatience et confiance. Je remercie chaleureusement toutes celles et ceux qui ont contribué à ce que Panvica puisse se targuer d'une bonne année 2023.

Je me réjouis de vos suggestions et retours positifs.



**Martin Schnyder**



**Peter Signer**

## **FINANCES / COMITÉ DE DIRECTION**

Après une année boursière 2022 turbulente, nous pouvons nous réjouir d'une année plutôt calme.

L'alimentation constante des fonds de promotion, de concours et de formation nous a permis d'assurer le financement de la révision totale de l'OrFo (ordonnance sur la formation) en production. La campagne des Rois repose sur des bases solides et va s'avérer encore plus intéressante pour votre clientèle grâce aux nouveaux prix prévus à l'avenir. Des provisions ont également été reconstituées pour la révision de l'outil MSST/GBP. Les liquidités restent très bonnes et nous avons pu rembourser des hypothèques à hauteur de 120'000 francs supplémentaires. Des fonds ont également déjà été provisionnés pour la rénovation des toilettes de la «Maison des boulangers».

Les comptes annuels 2023 de la BCS se soldent par un bénéfice de 27'257,54 francs. L'actif immobilisé s'élève à environ 6,25 millions de francs, et le total du bilan à 9,136 millions de francs.

Les comptes annuels 2023 de la fondation de la caisse de secours se soldent par un bénéfice de 17'067 francs. Le capital de la fondation s'élève à 2,053 millions de francs, le total du bilan à 2,30 millions de francs.

La fondation de l'Ecole professionnelle Richemont peut également se targuer d'une bonne année. Avec 2,97 millions de francs, les revenus des prestations de formation n'ont jamais été aussi élevés qu'en 2023.

Les comptes annuels 2023 cumulés de la fondation et de la SA de prestations Richemont présentent un chiffre d'affaires total de 7,398 millions de francs. Des amortissements à hauteur de 46'800 francs ont été effectués dans la SA.

Je remercie chaleureusement de leur formidable engagement tous les collaborateurs et collaboratrices de la BCS et de l'Ecole professionnelle Richemont, de même que nos deux directeurs, Urs Wellauer-Boschung et Reto Fries, ainsi que leurs responsables financières, Gisela Chopard et Madeleine Röthlin.

## **FORMATION EN PRODUCTION**

2023 a été une année marquée par l'examen quinquennal du SEFRI (Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation). La Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité (CSDPQ) a lancé début janvier l'enquête, qui a s'est achevée fin mai. Des ateliers et des sondages ont été réalisés dans le même temps avec des enseignantes et enseignants spécialisés et des anciens apprentis et apprenties. Deux tables rondes ont été organisées avec des spécialistes de Suisse alémanique et de Suisse latine, et le condensé de toutes ces activités a été remis au comité central (CC) dans le rapport de contrôle. Le sujet a été discuté de manière approfondie lors de la dernière séance du CC, et une large majorité s'est prononcée en faveur d'une révision totale de la formation initiale en production.

Dans le domaine de la formation initiale, la procédure de qualification (PdQ) s'est déroulée sans problème, avec un léger remaniement de l'examen oral des connaissances professionnelles pour les AFP. Les examens CFC seront également concernés en 2024. Les chefs experts, les cheffes expertes et le corps enseignant spécialisé ont été instruits en détail sur le sujet.

Dans le cadre de la formation professionnelle supérieure, huit spécialistes de branche et 25 nouveaux chefs boulangers-pâtisseries-confiseurs et cheffes boulangères-pâtisseries-confiseuses ont obtenu leur brevet l'année dernière. Quatre candidats et candidates ont également réussi l'examen professionnel supérieur. Cela fait plaisir de remettre à de jeunes professionnels et professionnelles motivés, ambitieux et volontaires la récompense de leur engagement, de leur dévouement.

Nous voyons néanmoins des nuages gris foncé se profiler à l'horizon. Le nombre de personnes en formation continue de baisser, et des entreprises formatrices ferment ou sont reprises sous forme de filiales, ce qui ne garantit pas nécessairement plus de places d'apprentissage dans les entreprises.

Je tiens ici à vous remercier chaleureusement de la confiance que vous nous accordez, à mes collègues des commissions, et à moi-même en tant que chef de la formation de la BCS.



**Franz Willi**

### **RÉGION SUISSE CENTRALE / MSST**

C'est avec une grande joie que je reviens sur une année très réjouissante pour le CC. Les effets de la pénurie d'électricité se sont atténués et la pandémie semble oubliée. La relance de la campagne des Rois est très satisfaisante, plus du double de membres de la BCS ayant pu être convaincus d'y participer. Nous sommes donc heureux que le CC ait décidé de tripler le montant des prix à gagner l'année prochaine, de l'ordre de 15'000 francs, et espérons que les collègues de la boulangerie-confiserie seront encore plus nombreux à profiter de la fête des Rois pour faire valoir leurs idées et leur passion. Faisons tous de notre mieux pour que l'une des journées les plus prospères de notre magnifique secteur ne tombe pas entre les mains des grands distributeurs!

Un très grand merci à tous les responsables d'institutions, ainsi qu'à leurs collaborateurs et collaboratrices pour leur engagement infatigable en faveur des membres de la BCS, et pour l'amélioration de l'information via monitoring en vue de la préparation des séances des membres du CC.

Je suis très heureux du fait qu'Adrian Knobel, de Bäckerei-Konditorei-Confiserie-Cafe Knobel à Altendorf (SZ), puisse être élu comme mon digne successeur lors du congrès. Je suis convaincu à cent pour cent qu'Adrian est sensible aux préoccupations des membres de Suisse centrale et qu'il nous représentera très bien. Je lui souhaite beaucoup de plaisir et de belles idées dans sa nouvelle fonction de représentant du CC pour l'ensemble de la Suisse centrale. Un grand merci à tous les boulangers-confiseurs et boulangères-confiseuses de Suisse centrale pour la grande confiance témoignée pendant de nombreuses années.